



常州索维尔电子科技有限公司

2021 年度社会责任报告



二〇二二年二月

# 目录

一、报告范围.....	1
二、公司概况.....	1
1、主营业务 .....	1
2、经营情况 .....	3
三、可持续发展及环境保护 .....	4
1、绿色采购 .....	4
2、内部节能减排管理 .....	4
四、绿色办公体制 .....	5
1、人力资源管理 .....	5
2、职业健康管理 .....	6

## 一、报告范围

《常州索维尔电子科技有限公司 2021 年度社会责任报告》是根据《公司法》等相关法律规定，以公司 2021 年工作为重点，真实客观地反映公司在从事经营管理活动中履行社会责任的重要信息。

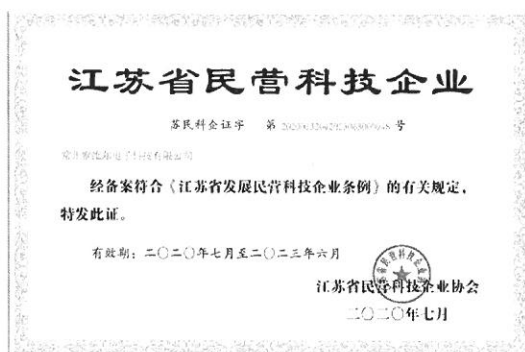
时间范围：2021 年 01 月 01 日至 2021 年 12 月 31 日。

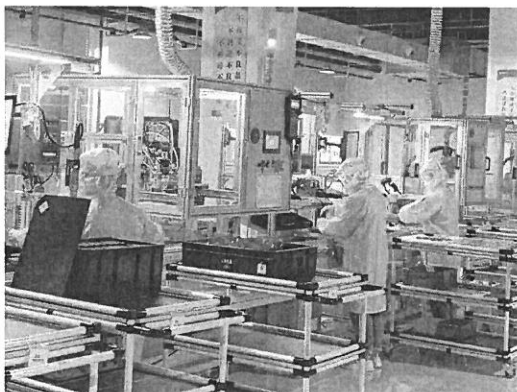
## 二、公司概况

### 1、主营业务

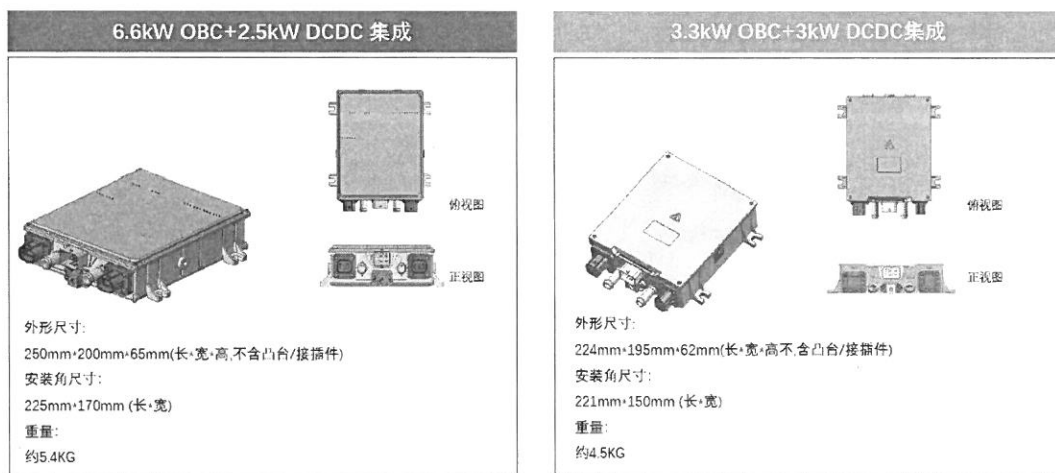
常州索维尔电子科技有限公司创建于 2017 年，是一家专注于新能源汽车核心零部件的创新型高科技企业。公司位于江苏中关村科技产业园区，注册资本 1000 万元，一期建筑面积约 20000 平方米。

常州索维尔电子科技有限公司坚持创新研发驱动和精益管理，现有已授权和申请中的专利 58 项，其中获得授权发明专利 8 项。获得 IATF16949、ISO14001、ISO45001、两化融合管理体系等全方位体系认证，先后被授予“四星级上云”、“科技型中小企业”、“江苏省民营科技企业”、“高新技术企业”、“园区发展之星”等荣誉。





公司已成为上汽、吉利、北汽、沃尔沃等整车企业供应商，产品综合性能优异。温度传感器综合性价比优势突出，对比国际厂商其响应速度、渠道优势明显，技术实力比国内厂商大幅领先；高压连接器在功能性、集成性和响应速度方面有明显的优势，通过向客户提供完整解决方案，增强客户粘度；高压配电箱集成性高，安全可靠，装配简易，综合竞争力比肩国际领先企业；车载充电机/DC-DC 以及多功能集成模块，产品实现了集成化、轻量化和功能高度定制化，技术方案具备代差领先优势。



—— 合作客户 ——



## 2、经营情况

2021 年实现销售收入 1.6 亿元，年末总资产 1.3 亿元，银行资信良好。

### **三、可持续发展及环境保护**

#### **1、绿色采购**

公司推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品，制定了《绿色采购标准》、《绿色供应商认证标准》、《绿色供应商评审管理程序》、《绿色供应商环境物质管理程序》、《绿色供应商开发控制程序》，树立了绿色采购理念，采购制度完善。

#### **2、内部节能减排管理**

##### **(1) 绿色设计**

公司通过落实产品全生命周期理念，把推行生态设计作为企业实现战略目标的重要抓手，提升绿色低碳发展意识，培育和发展产品生态设计能力，提高资源利用率、实现安全生产与清洁生产等方面的重要影响，优化产品结构和生态品质，逐步建立生态设计推进机制和评价体系，打造绿色高端产品和品牌。

##### **(2) 全生命周期评价**

公司结合产品绿色研发流程和管理规范，建立了产品数据库，对产品的原材料、生产过程、组装、包装、运输、使用、回收等全生命周期数据信息进行收集和汇总，为产品研发过程提供平台性支持，达到便于检索、便于借鉴和再用的目的。

##### **(3) 节能减排环保合规性**

公司近三年未发生环境污染事件、未发生生产安全事故、未发生

产品质量事故。

#### （4）能源与环境监测情况

公司设有独立的能源监测部门，配备能源监测设备，长期对能源进行检测。计量器具配备、管理符合《用能单位能源计量器具配备和管理通则》（GB17167-2006）和《用水单位计量器具配备和管理通则》（GB24789-2009）的要求。

### 四、绿色办公体制

#### 1、人力资源管理

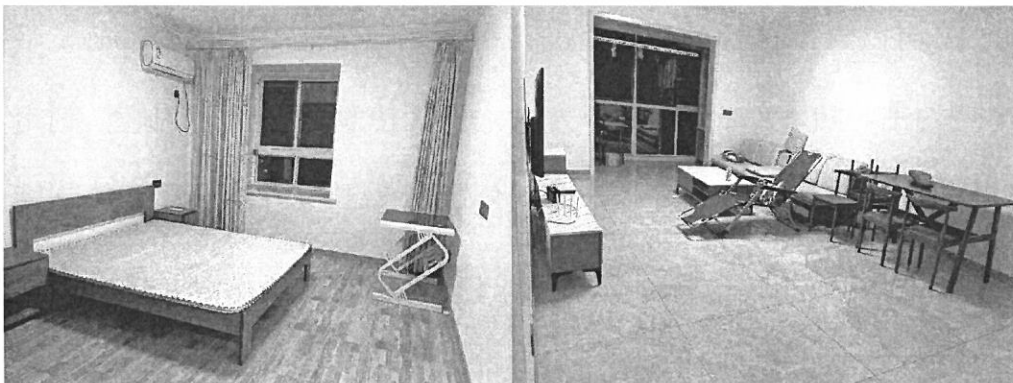
##### （1）完善的薪酬体系

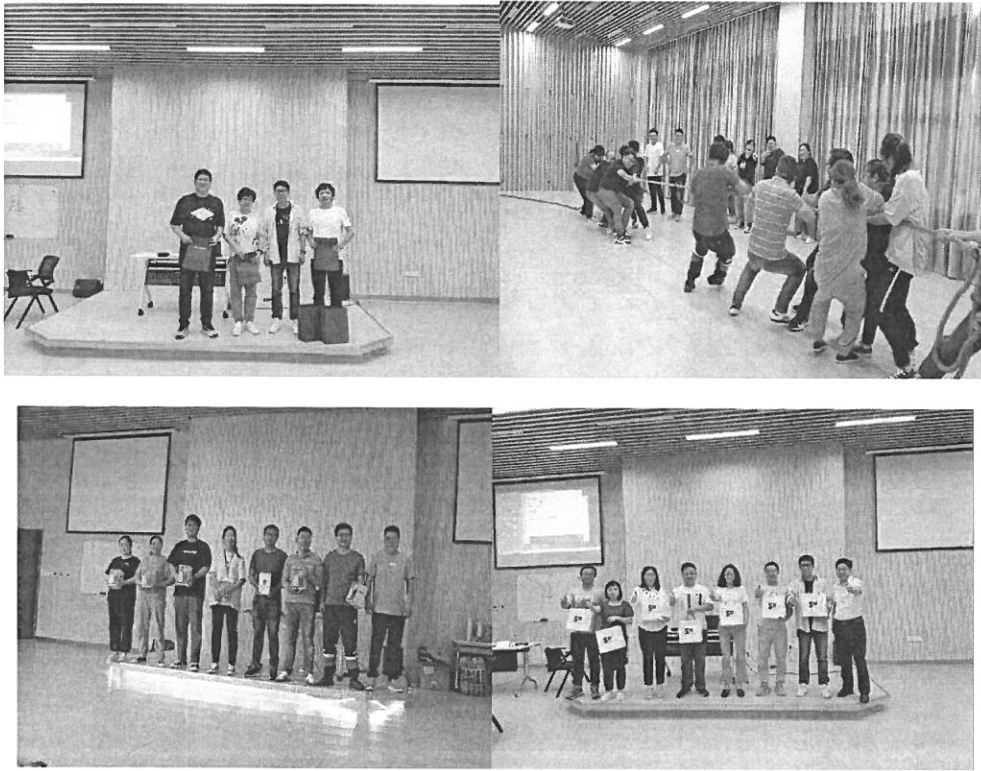
员工薪酬：固定工资、绩效工资、年终奖金；

员工福利：五险一金、法定假日、年度旅游、节日礼品、员工公寓、通讯、交通补贴；

员工发展：制定职业生涯规划、公司内训、导师制辅导；

工作环境：良好的食宿环境、定期组织社团活动、完善的娱乐设施、活跃的企业文化氛围；





## (2) 员工激励及与员工关系管理

优秀员工颁奖活动：员工是企业的根基，优秀员工更是企业前进的榜样。正是他们不懈的努力和无私奉献换来了公司这一年的发展和壮大。

## 2、职业健康管理

公司以贯彻执行《中华人民共和国职业病防治法》为中心，坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，积极控制职业危害因素。制定了《职业健康监护管理程序》，规划公司职业卫生各项活动，从制度上保证了职业健康管理工作的实施。按照管理程序的要求，对各岗位职业危害因素进行识别，张贴职业危害告知栏和各类警示标识，同时保证各岗位配备合格的防护用品和设施。每年定期安排专业检测公司对作业场所进行检测和评价，并将检测结果上报安监部门。对接触有害



作业人员进行岗前、岗中、转岗、离岗健康检查，建立员工个人职业健康档案。制定、落实职业健康知识的培训计划。建立职业危害应急救援预案，定期进行演练。同时积极接受上级职业健康管理部门的监督，确保个职业卫生项目达到国家标准的要求。

职业健康相关活动：为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，公司举行了拔河比赛以及 篮球比赛。通过此类活动活跃了员工的文体生活，促进广大员工在安全生产中像比赛一样，心往一处想，劲往一处使。

安全环保相关活动：为认真贯彻公司安全生产活动精神，丰富员工安全生产知识，增强接触危险化学品相关人员对危化品性质的了解，预防和减少危化品造成的伤害。